

Prozesse

Personal

CoSaVie

Vision . Inspiration . Entwicklung

Gesundheit

Entwicklung

Prozesse	Personal	Gesundheit	Entwicklung
<p>Neuerungen</p> <p>Neue Abteilung Teambildung Austausch zum Prozess Lücken aufdecken</p> <p>Neue Software Projektbegleitung Ängste bearbeiten Motivation bei Herausforderungen Prozessgestaltung mittels neutraler Stelle</p> <p>Neues Leitbild Ausarbeitung Implementierung Schulung</p> <p>Qualitätsmanagement Lücken aufdecken und Abläufe optimieren durch neutralen Austausch Motivation im Thema</p> <p>Neue Mitarbeiter Ermittlung des Bedarfs Prozessbegleitung Statuskontrolle</p> <p>Neue Führungsperson Einführung in die Kultur Hilfestellung bei Teambuilding Unterstützung in der Kommunikation</p> <p>Digitalisierung Projektbegleitung Ängste bearbeiten Motivation bei Herausforderungen Prozessgestaltung mittels neutraler Stelle</p>	<p>Führung Delegieren Kommunikation Führungsstil Austausch unter hierarchisch Gleichgestellten anleiten</p> <p>Konflikte Mobbing Krisenmanagement</p> <p>Abteilung Bereichsübergreifende Supervision Kommunikationswege Neutraler Vermittler</p> <p>Team Neue Aufgaben im Team Zusammenarbeit Neuerungen im Team Einbindung neuer Mitarbeiter</p> <p>Mitarbeiterzufriedenheit Massnahmen definieren Fehlerkultur einführen Austausch unterstützen</p> <p>Umfragen Umfragen ausarbeiten Umfragen begleiten Neutrale Auswertung Neutrale Kommunikation der Ergebnisse</p>	<p>Arbeitssicherheit Unfallverhütung Gesundheitsschutz</p> <p>Krisen</p> <p>Wirtschaftlich Entlassungen begleiten Neutrale Anlaufstelle in der Krise Unterstützung in der Kommunikation</p> <p>Arbeit Belastungen im Job Umgang mit Kunden Regelverstösse bearbeiten</p> <p>Tod eines Mitarbeiters Teambegleitung Unterstützung der Vorgesetzten Austausch abteilungsübergreifend Neutrale Anlaufstelle</p> <p>Mobbing Prävention Vermittlung</p> <p>Mitarbeiter im Fokus Zeitmanagement Burnout-Prävention Einzelcoaching Kommunikation Begleitung/Wiederintegration nach längerem Arbeitsausfall</p> <p>Sparringpartner Austausch für Alleinentscheider Neutraler Begleiter</p>	<p>Zeit Zeitmanagement Zeitreglement erstellen Strukturierung der Arbeit</p> <p>Schulung Bedarfsermittlung Fokusthemen nach Bedarf schulen</p> <p>Karriere Karriereplanung Begleitung in neuer Rolle Führungscoaching</p> <p>Abschied</p> <p>Nachfolge Nachfolgeplanung Vermittlung zwischen den Generationen Begleitung im Übergang</p> <p>Pensionierung von Mitarbeitern Begleitung in die Pensionierung Pensionsplanung</p>